

**ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
เทศบาลตำบลโพหัก อำเภอบางแพ จังหวัดราชบุรี**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัดอบรม	วันที่เข้ารับการ อบรมหรือพัฒนา
๑.	นางจรรยาภรณ์ พึ่งวร	นักวิชาการ สาธารณสุข	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	หลักสูตร “การบริหารงานกองทุน หลักประกันสุขภาพฯ และการดูแล ผู้สูงอายุและบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC)” ตามประกาศ สปสชฯ	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	๘ - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๒.	นางภาวนา รอดเขียว	ผู้อำนวยการกองคลัง	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	หลักสูตร “ท้องถิ่นอยากเบิก สตง.อ ยากตรวจ (EP.๒) ด้านการงบประมาณ การเงินการคลัง การเบิกจ่าย การจัด กิจกรรมสาธารณะการจัดงานฯ”	มหาวิทยาลัยศิลปากร	๒๕ - ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๓.	นางสาวกัญญา ม่วงงาม	หัวหน้าฝ่าย บริหารงานคลัง	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	หลักสูตร “ท้องถิ่นอยากเบิก สตง.อ ยากตรวจ (EP.๒) ด้านการงบประมาณ การเงินการคลัง การเบิกจ่าย การจัด กิจกรรมสาธารณะการจัดงานฯ”	มหาวิทยาลัยศิลปากร	๒๕ - ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๔	นางสาวสิริกุล วัฒนุชา	นักวิชาการเงินและ บัญชี	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	หลักสูตร “ท้องถิ่นอยากเบิก สตง.อ ยากตรวจ (EP.๒) ด้านการงบประมาณ การเงินการคลัง การเบิกจ่าย การจัด กิจกรรมสาธารณะการจัดงานฯ”	มหาวิทยาลัยศิลปากร	๒๕ - ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัดอบรม	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๕.	นายวิฑูรย์ สอนไข	เจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	หลักสูตร “ปฐมนิเทศข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๐๙”	กรมส่งเสริมการปกครองส่วน ท้องถิ่น โดยสถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	๒๒ - ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๖.	นางอโนทัย จันทร์ผกาพันธ์	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	หลักสูตร “หลักเกณฑ์ ขั้นตอน แนว ทางการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูก สร้างประจำปี ๒๕๖๖ ฐานภาษี อัตรา ภาษีฯ”	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๑๖ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕
๗.	นางสาวกรทิพ โตแทน	เจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	หลักสูตร “การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำ ร่างขอบเขตงาน การกำหนดราคา กลาง การจัดทำรายงานขอซื้อขอจ้าง การอุทธรณ์ การทำสัญญาฯ”	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๒๗ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๖
๘.	นายชานนท์ณัฐ กั้นเรืองชัย	นักทรัพยากรบุคคล	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	หลักสูตร “โครงการเสริมสร้างความรู้ ด้านกฎหมายและสมรรถนะทางการ บริหาร ตามประกาศ ก.ถ. เรื่องการ บริหารบุคคล (ฉบับที่ ๔) เพื่อนำไป ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการฯ”	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๗ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๖

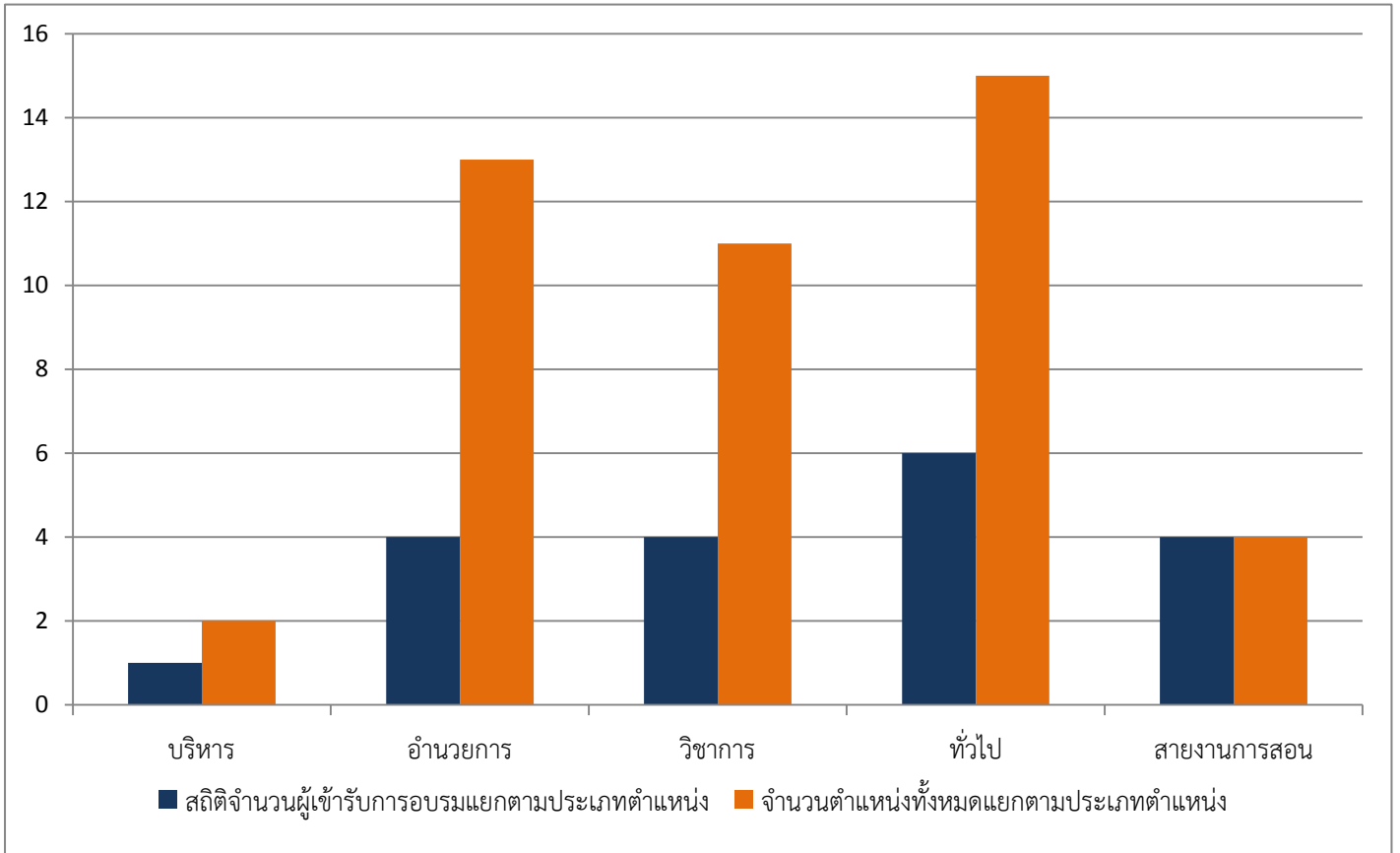
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัดอบรม	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๙.	นางสุรีย์พร เทียน่วม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการงบประมาณด้านการศึกษิตตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินฯ”	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๕ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๑๐.	จ.อ.บุญเปรม เทียน่วม	รองปลัดเทศบาล	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	หลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้งหนังสือชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีฯ”	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๙ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖
๑๑.	นางสาวอริญรดา จันทรแพง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	หลักสูตร “เทคนิคและวิธีการนำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายและขั้นตอน/แนวทางการจัดทำงบประมาณฯ”	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๙ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัดอบรม	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๑๒.	นางราตรี อ่อนน้อม	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	หลักสูตร “เทคนิคและวิธีการนำ แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย และขั้นตอน/แนวทางการจัดทำ งบประมาณฯ”	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๙ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖
๑๓.	นางสาวละออง สังข์คล้า	นายช่างโยธา	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	หลักสูตร “การใช้งานโปรแกรมการ ประมาณระยะเวลาการก่อสร้างและ โปรแกรมคำนวณประเมินผลการ ดำเนินการตามแผนการทำงาน ประกอบหนังสือเวียน ว ๑๒๔ ฯ”	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๐ - ๒๒ เมษายน ๒๕๖๖
๑๔.	นายบุญเชิด พึ่งวร	นายช่างโยธา	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	หลักสูตร “การใช้งานโปรแกรมการ ประมาณระยะเวลาการก่อสร้างและ โปรแกรมคำนวณประเมินผลการ ดำเนินการตามแผนการทำงาน ประกอบหนังสือเวียน ว ๑๒๔ ฯ”	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๐ - ๒๒ เมษายน ๒๕๖๖
๑๕.	นายสุรชัย ขวัญพราย	เจ้าพนักงานศูนย์ เยาวชน	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	หลักสูตร “การจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้ หนังสือชักซ้อมแนวทางการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปีฯ”	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๙ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัดอบรม	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๑๖.	นางศิริยา อินทสร	ครู ค.ศ.๒	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	หลักสูตร “การจัดทำ/ทบทวนแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับการจัดทำงบประมาณ การติดตามและประเมินแผน การเขียนโครงการ การประเมินโครงการ ระบบประกันคุณภาพการศึกษา และการจัดทำหลักสูตรสถานศึกษา”	เทศบาลตำบลโพหัก	๒๗ - ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๑๗.	นางสาวปฐมพร อินแหยม	ครู ค.ศ.๒	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	หลักสูตร “การจัดทำ/ทบทวนแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับการจัดทำงบประมาณ การติดตามและประเมินแผน การเขียนโครงการ การประเมินโครงการ ระบบประกันคุณภาพการศึกษา และการจัดทำหลักสูตรสถานศึกษา”	เทศบาลตำบลโพหัก	๒๗ - ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัดอบรม	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๑๘.	นางสุกัญญา ทองแผน	ครู ค.ศ.๒	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	หลักสูตร “การจัดทำ/ทบทวนแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับการจัดทำงบประมาณ การติดตามและประเมินแผน การเขียนโครงการ การประเมินโครงการ ระบบประกันคุณภาพการศึกษา และการจัดทำหลักสูตรสถานศึกษา”	เทศบาลตำบลโพหัก	๒๗ - ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๑๙.	นางปนัดดา เล็งใหญ่	ครู ค.ศ.๒	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ฯ	หลักสูตร “การจัดทำ/ทบทวนแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับการจัดทำงบประมาณ การติดตามและประเมินแผน การเขียนโครงการ การประเมินโครงการ ระบบประกันคุณภาพการศึกษา และการจัดทำหลักสูตรสถานศึกษา”	เทศบาลตำบลโพหัก	๒๗ - ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล



ปัญหา/อุปสรรค

๑. ปัจจุบันการปฏิบัติงานหรือการติดต่อกันระหว่างหน่วยงานมีการนำระบบทางสารสนเทศมาใช้เพิ่มมากขึ้น และบุคลากรของเทศบาลตำบลโพหัก ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดีเท่าที่ควร รวมไปถึงยังไม่มีเครื่องมือที่เพียงพอรองรับในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์

๒. ข้าราชการในเทศบาลตำบลโพหักบางส่วน มีบุคลากรที่เป็นบุคลากรที่มีอายุค่อนข้างมากและทำงานมานาน และการเดินทางไปอบรมไม่ค่อยสะดวก จึงทำให้การทำงานตามระบบหรือแบบแผนใหม่ๆ จึงทำให้บุคลากรต้องมีการศึกษาและดำเนินการอย่างละเอียดก่อน ทำให้การทำงานอาจจะล่าช้าไปบ้าง

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปัญหา

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และมีความหลากหลาย

๒. การจัดโครงการ/หลักสูตรในการอบรม ควรมีการจัดการอบรมกระจายตามต่างจังหวัดมากยิ่งขึ้น เพราะส่วนใหญ่การอบรมจะมีแต่การจัดเฉพาะในเมืองใหญ่ หรือเมืองสำคัญ

๓. เทศบาลควรส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานรวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง และให้สามารถปรับตัวกับหน้าที่ที่ปฏิบัติ